Table des matières

Abréviations .......................................................... 9
Préface de Laurent Berger .......................................... 11
Avant-propos .......................................................... 15

Première partie

LE DROIT DU SILENCE : LA CITOYENNETÉ INTERDITE
(DE 1830 AUX ANNÉES 1880)

Introduction ......................................................... 27
Un droit presque exclusivement privé ................................ 28
Un droit de l’ordre productif ....................................... 29
La révolution industrielle : un processus complexe ............... 30

Chapitre I

Les corps soumis ..................................................... 35
L’entrée dans un nouvel espace-temps ............................. 36
Hétérochronie : un temps social inédit ............................ 40
Hétérotopie : des espaces à part ............................... 43
Mobilisation du droit ............................................... 44
Instituer la clôture .................................................. 44
Évider les comportements de toute influence du « dehors » .... 46
Civiliser les « barbares » ......................................... 47

Un nouveau dispositif de pouvoir .................................. 49
Crise du modèle commensal : de la proximité à la distance .... 50
Le patron législateur ............................................... 52
Le patron, seul juge ............................................... 54
Amères amendes .................................................. 54
Larme du congédiement ...................................... 55
Contrôle élargi : le livret ouvrier ............................. 58
Recours au juge .................................................... 61
Retour à l’esprit du modèle commensal : le patronage ......... 64
Une intuition et une conviction .................................. 64
Une stratégie originale ......................................... 66
Un rapport complexe au droit .................................. 70
– Le rêve d’une clôture totale ................................ 70
– La mise hors-jeu du droit .................................. 74

Chapitre II

Les corps protégés ................................................... 85
L’intervention de l’État, mal nécessaire ............................ 89
Dans son principe, une intervention contre nature ............... 90
« Limiter les abus les plus choquants » (Leroy-Beaulieu) ........ 92
L’État et les « incapables » .................................... 93
À la marge… mais pas plus loin .................................. 93
TABLE DES MATIÈRES

**Chapitre III**

**Les corps atomisés** .................................................. 117
- La subordination : un faux problème .................................. 118
  - Dénégation : le problème ne se pose pas .......................... 118
  - Transmutation : la subordination, acte de soumission consentie .......... 120
- Le social… mais pas n’importe lequel! ............................... 121
  - Libérer la créativité individuelle .................................. 122
  - Discriminer « bon » et « mauvais » social .......................... 127
  - *Préserver le « bon social » de toute contagion* ..................... 127
    - Les sociétés de secours mutuel .................................. 127
    - L’association ouvrière de production .............................. 131
  - *Neutraliser le « mauvais social »* .................................. 133
    - L’option répressive .............................................. 134
    - Un double standard .............................................. 136
    - La preuve par la pratique judiciaire .............................. 137
    - Le retournement libéral .......................................... 140

**Bibliographie** .......................................................... 153

**Deuxième partie**

**VERS LA LIBÉRATION DE LA PAROLE : LA CITOYENNETÉ ESQUISSÉE**

(DES ANNÉES 1880 À 1936)

**Introduction** .......................................................... 159

**Chapitre IV**

**Nouvelle représentation des statuts et rapports de travail** ............ 165
- Naissance du « contrat de travail » : lecture d’un événement .......... 166
  - Le paradoxe de la subordination libératrice ....................... 168
  - Intolérable vérité : stratégies de résistance ...................... 170
    - Dénégation ...................................................... 170
    - *Extériorisation* .............................................. 172
    - *Transfert interne* ........................................... 175
    - *Compensation* ............................................... 177
- Dépassement de la protection des corps? ................................ 178
  - Temps de vivre ................................................... 180
    - *Élargissement de la protection* ................................ 180
    - *Généralisation à l’ensemble des salariés* ....................... 182
    - Enrichissement ............................................... 184
    - Restauration du repos hebdomadaire .............................. 185
    - La journée de huit heures .................................... 186
  - Moyens de vivre : la question du salaire ............................ 189
    - *Un nouvel horizon revendicatif : le minimum* .................... 189
    - Un enjeu majeur de négociation ................................ 191

**678**
Droit de vivre : la protection contre les accidents du travail ........................................ 194
Réparation d’abord ............................................................................................................. 197
– Garantir la réparation ................................................................................................. 198
– Au prix d’une révolution juridique ....................................................................... 201
– Incontournable technique assurancielle .............................................................. 204
Esquisses de prévention ............................................................................................... 205
– Un moment de cristallisation .................................................................................. 206
– Réalisations .................................................................................................................. 210
Amélioration des conditions de travail ? ................................................................. 213

Lézardes dans le modèle d’autorité .................................................................................. 216
Liquidation des derniers vestiges du paternalisme et la suppression du livret ouvrier .............................................................. 218
Fin d’une survivance : les économats ........................................................................ 219
Un paternalisme new-look ? ......................................................................................... 221
La question du pouvoir : les règlements d’atelier ...................................................... 223
Nouveau discours de légitimité ..................................................................................... 227
1914-1918 : « point de départ d’une politique nouvelle » (H. Dubreuil) ................. 230
Années 1920-1930 : légitimité par la fonction ............................................................. 232

Chapitre V
La naissance du social .................................................................................................. 253
Les impasses de l’individualisme ............................................................................... 254
Émile Durkheim : la sociologie d’une politique ......................................................... 254
Le solidarisme : la politique d’une sociologie .............................................................. 256
Entrée en scène du collectif .......................................................................................... 257
L’expérience de la clandestinité ...................................................................................... 258
1884 : deux pas en avant, un pas en arrière ................................................................. 259
Levée de boucheurs ....................................................................................................... 260
« La carte syndicale contre la révolution sociale » ...................................................... 262
L’amorce d’une évolution décisive .............................................................................. 263
Des acteurs aux règles du jeu ....................................................................................... 266
Éteindre les conflits ......................................................................................................... 267
Métaboliser les conflits par la négociation collective .................................................. 273
Préserver l’autonomie individuelle .............................................................................. 277
Favoriser l’émergence d’une « loi contractuelle » ......................................................... 278
Le compromis de 1919 ................................................................................................... 281
Social et État : néo-corporatisme à la française ............................................................ 283
L’État dans la société ....................................................................................................... 284
Penser pour « diriger la conduite collective » ............................................................... 286
Connaitre : méthode empirique et Office du travail ..................................................... 287
Agir : réguler ..................................................................................................................... 291
– Réglementer ................................................................................................................ 291
L’Inspection du travail prend corps ............................................................................ 291
Le ministère du Travail : un symbole .......................................................................... 294
– Susciter .......................................................................................................................... 295
La société dans l’État ....................................................................................................... 298
Nouvel art de gouvernement ? ....................................................................................... 298
Un débat révélateur autour de la représentation professionnelle ................................ 301

TABLE DES MATIÈRES
TABLE DES MATIÈRES

Chapitre VI
Le droit du travail en sa phase adolescente ........................................ 315
À distance du droit civil ............................................................................. 315
Consommer la rupture ................................................................................. 316
Symboliser la rupture : naissance du Code du travail .............................. 318
Aimantation par le droit public : la logique institutionnelle et statutaire .... 320
La logique statutaire comme arrachement à l’emprise des volontés individuelles ... 322
La logique institutionnelle comme principe régulateur du pouvoir .......... 324

Bibliographie .................................................................................................. 335

Troisième partie
LA SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE À SON APOGÉE :
LA CITOYENNETÉ RECONNUE (1936-1980)

Introduction ................................................................................................. 343
L’empreinte de l’événement ........................................................................ 343
1936 : « une révolution culturelle » ............................................................. 343
1945 : « Ce terrible enfantement est celui d’une révolution » ..................... 346
1958 : l’écho de la participation et ses ambiguïtés ..................................... 347
1968 : la crise de l’autorité .......................................................................... 347
L’accès de la société française à la modernité .......................................... 349
Accélération du processus de socialisation .............................................. 350
L’entreprise à la croisée des chemins ......................................................... 352

Chapitre VII
Le collectif ouvrier, acteur dans l’entreprise ............................................ 359
Délégués du personnel : logique d’ajustement .......................................... 359
Comités d’entreprise : logique d’initiative et de contrôle ......................... 362
L’ambition organisatrice de Vichy ............................................................... 362
Le Programme de la Résistance ................................................................. 364
Les expériences spontanées de la Libération .......................................... 364
La solution de prudence l’emporte .............................................................. 365
Une mise en œuvre laborieuse .................................................................. 368
– 1ère étape : l’heure des dangers (1945-1963) ......................................... 368
– 2ème étape : le temps de la maturité (1966-1982) .................................... 370
Syndicats dans l’entreprise : logique de contestation-négociation .......... 372
Syndicalisme sans syndicat ....................................................................... 372
Prémices ..................................................................................................... 373
1968 : le syndicat, interlocuteur naturel du chef d’entreprise ................... 376

Chapitre VIII
Une citoyenneté individuelle étoffée ......................................................... 383
Citoyenneté sociale émergente .................................................................. 383
Sécurité et santé : impératif catégorique .................................................. 384
De la prévention à l’intégration de la sécurité ......................................... 384
Le bien-être par l’amélioration des conditions de travail ......................... 387
Durée du travail ............................................................................................ 391

680
TABLE DES MATIÈRES

Semaine de 40 heures ........................................... 392
Congés payés .................................................... 392
Salaires : garanties du minimum et de stabilité ................... 394
Minimum minimorum en 1950 ............................... 394
Minimum de participation en 1970 ......................... 396
Garantie de stabilité en 1978 ............................... 398
Sécurité de l’emploi ........................................... 399
Droit de l’accès à l’emploi ................................ 400
Droit au maintien dans l’emploi ? ......................... 400
– 1973 : le licenciement de droit commun ............. 402
– 1975 : le licenciement économique .................. 403
Citoyenneté culturelle esquissée................................ 404
Citoyenneté civile en souffrance ............................ 406

Chapitre IX
La négociation accède à la maturité .............................. 415
1936 : le tournant .............................................. 415
1946 : la rigueur ............................................... 416
1950 : retour à la liberté ..................................... 416
1971 : vers la généralisation .................................. 417
Le social, acteur et créateur de droit ......................... 418
Garantie de représentativité .................................. 419
Vers l’élargissement du champ de la négociation .......... 421
De la convention collective à la politique contractuelle .... 423
Libérer la société de l’emprise étatique .................. 424
Faire émerger une culture du conflit .................... 424
Esquisse d’un bilan ........................................... 425

Chapitre X
Le droit du travail, technique autonome .......................... 431
Logique statutaire ................................................. 431
Densité nouvelle de l’ordre public social ................ 432
Protection de l’emploi ........................................ 433
Magistrature sociale ? ........................................ 437
Des principes généraux du droit du travail ............ 438
Logique institutionnelle ...................................... 439
Les intuitions de Paul Durand ................................ 440
Signes d’évolution ............................................. 441
De l’organisation à l’institution ............................. 441
L’entreprise, “espace politique” .............................. 442
Une jurisprudence réceptive .................................. 445
– Nouvelle approche de la propriété : la question des occupations d’usines 445
– Quand droit et pouvoir coïncident : l’Unité économique et sociale 446
Crise de l’emploi .................................................. 448
Crise de la société ................................................. 449
Crise du droit ...................................................... 450

Bibliographie ..................................................... 459

681
TABLE DES MATIÈRES

Quatrième partie
LE TEMPS DES INCERTITUDES : LA CITOYENNETÉ ÉBRANLÉE
(DE 1981 À 2000)

Introduction .......................................................... 467
Un nouvel horizon de citoyenneté : les lois Auroux ............... 467
Le choc de la troisième révolution industrielle .................... 470
Désindustrialisation ? ............................................ 475

Chapitre xi
Un rapport salarial déséquilibré ................................... 479
Le temps de la précarité ........................................... 481
Précarité de l’emploi ............................................... 481
Précarité par le travail ............................................. 484
Flexibilité : une réalité composite ................................. 485
Flexibilité fonctionnelle et interne ................................ 486
Déclinaisons variées ............................................... 486
La formation, de l’obligatoire à l’impératif ....................... 487
Flexibilité statutaire et externe .................................. 489
Allègement : le licenciement économique ......................... 490
Amortissement : le travail précaire ................................ 493
Déplacement : l’externalisation .................................. 493
Les nouveaux « dégâts du progrès » ............................... 496
De notables évolutions du droit des conditions de travail .... 496
Travail sous haute tension : une nette dégradation ............ 501

Chapitre xii
Un collectif désagrégé .............................................. 515
Retour de l’individu dans le droit du travail ....................... 516
Les libertés aux avant-postes ..................................... 516
Individualisation et autonomie .................................... 518
Individualisation ..................................................... 520
Autonomisation ....................................................... 523
Les habits neufs de la subordination ................................ 525
Fin du salariat ? ....................................................... 529
Un objectif majeur .................................................... 529
Une évolution déjà amorcée ........................................ 530
Un désir contredit par une réalité................................... 531
... attestant le constant développement du salariat ............ 531
Modernisation sociale : deux cultures en tension ................. 532
Activer la démocratie participative ................................ 532
Selon la technique représentative ................................. 533
Les IRP entre soutien et doutes ................................... 534
Bonne implantation ............................................... 534
Doutes quant à leur fiabilité ...................................... 535
L’acteur syndical dans la tourmente ............................... 537
Greffe inaboutie ..................................................... 539
Le « virus de l’institutionnalisation » ............................. 541

682
<table>
<thead>
<tr>
<th>Table des matières</th>
<th>Page</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Surpolitisation inductrice de division</td>
<td>541</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Négociation collective : une pratique sans foi</strong></td>
<td>544</td>
</tr>
<tr>
<td>Haut niveau de productivité sociale</td>
<td>545</td>
</tr>
<tr>
<td>Des progrès quantitatifs</td>
<td>545</td>
</tr>
<tr>
<td>Des déplacements qualitatifs</td>
<td>546</td>
</tr>
<tr>
<td>Une culture en souffrance</td>
<td>548</td>
</tr>
<tr>
<td>Culture de la distance</td>
<td>549</td>
</tr>
<tr>
<td>Faiblesse de la société civile</td>
<td>552</td>
</tr>
<tr>
<td>Dépendance vis-à-vis de l’État</td>
<td>554</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Chapitre xiv</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Refonder ?</strong></td>
<td>563</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Concordance des temps</strong></td>
<td>563</td>
</tr>
<tr>
<td>L’entreprise écartelée</td>
<td>564</td>
</tr>
<tr>
<td>Conclure stabilité des garanties et discontinuité des parcours</td>
<td>566</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Concordance des ordres individuel et collectif</strong></td>
<td>573</td>
</tr>
<tr>
<td>Indispensable démocratie représentative</td>
<td>575</td>
</tr>
<tr>
<td>Effectivité</td>
<td>575</td>
</tr>
<tr>
<td>Lisibilité</td>
<td>577</td>
</tr>
<tr>
<td>Souhaitable démocratie participative</td>
<td>579</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Concordance des lieux : la négociation collective</strong></td>
<td>580</td>
</tr>
<tr>
<td>Au niveau européen : les prémices</td>
<td>580</td>
</tr>
<tr>
<td>Au niveau national : la réforme inachevée</td>
<td>582</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Bibliographie</strong></td>
<td>591</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Cinquième partie</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LE TEMPS DES INCERTITUDES : UNE CITOYENNETÉ NÉBULISÉE</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(DU DÉBUT DES ANNÉES 2000 À NOS JOURS)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Introduction</strong></td>
<td>597</td>
</tr>
<tr>
<td>D’une fonctionnalité exogène : le bras de fer</td>
<td>597</td>
</tr>
<tr>
<td>… à une fonctionnalité endogène : la main dans la main</td>
<td>598</td>
</tr>
<tr>
<td>Que s’est-il donc passé ?</td>
<td>600</td>
</tr>
<tr>
<td>Chirac, Sarkozy, Hollande : recherches de voies nouvelles</td>
<td>602</td>
</tr>
<tr>
<td>Macron : le discours décomplexé du « tout pour l’emploi »</td>
<td>603</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Chapitre xiv</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>La salariée au risque de se perdre</strong></td>
<td>607</td>
</tr>
<tr>
<td>« Métamorphoses du travail »</td>
<td>609</td>
</tr>
<tr>
<td>L’embellie du travail</td>
<td>609</td>
</tr>
<tr>
<td>Retour en grâce du travail</td>
<td>609</td>
</tr>
<tr>
<td>Personnalisation</td>
<td>610</td>
</tr>
<tr>
<td>Coopération</td>
<td>611</td>
</tr>
<tr>
<td>Les pathologies de la modernité du travail</td>
<td>612</td>
</tr>
<tr>
<td>Une nouvelle temporalité</td>
<td>613</td>
</tr>
<tr>
<td>Un nouveau style de relations de travail</td>
<td>614</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>683</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**TABLE DES MATIÈRES**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Section</th>
<th>Page</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Le désir entravé d’un travail « bien fait »</td>
<td>615</td>
</tr>
<tr>
<td>La précarisation, vecteur de nouvelles pauvretés</td>
<td>616</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Le contrat de travail en plein brouillage</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Autonomie croissante du travail</td>
<td>617</td>
</tr>
<tr>
<td>Un désir croissant d’indépendance</td>
<td>620</td>
</tr>
<tr>
<td>Des choix politiques</td>
<td>622</td>
</tr>
<tr>
<td>L’employabilité, nouveau sésame</td>
<td>622</td>
</tr>
<tr>
<td>Le salarié, sac au dos</td>
<td>623</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Chapitre xv</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>L’entreprise entre hypercapitalisme et institutionnalisme</strong></td>
<td>633</td>
</tr>
<tr>
<td>Logique centripète confiscatoire</td>
<td>633</td>
</tr>
<tr>
<td>Logique centrifuge « responsabilisatoire »</td>
<td>634</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Chapitre xvi</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>La négociation collective et l’État : redistribution des cartes ?</strong></td>
<td>639</td>
</tr>
<tr>
<td>Compromis avec… l’idéal</td>
<td>639</td>
</tr>
<tr>
<td>Le poids du passé : permanence du statocentrisme</td>
<td>642</td>
</tr>
<tr>
<td>La redécouverte de la verticalité</td>
<td>642</td>
</tr>
<tr>
<td>Prudence suspicieux : les syndicats hors-jeu ?</td>
<td>643</td>
</tr>
<tr>
<td>Du pluralisme à l’émiettement</td>
<td>645</td>
</tr>
<tr>
<td>Économique et social: même combat ?</td>
<td>645</td>
</tr>
<tr>
<td>Bibliographie</td>
<td>651</td>
</tr>
<tr>
<td>Épilogue</td>
<td>653</td>
</tr>
<tr>
<td>Postface de Philippe Waquet</td>
<td>659</td>
</tr>
<tr>
<td>Index thématique</td>
<td>663</td>
</tr>
<tr>
<td>Index des noms</td>
<td>667</td>
</tr>
</tbody>
</table>